

Versterken regionale samenwerking

Nils Ellwanger

14 februari 2019



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

Wat zien wij nu?

Van stand-alone naar
regionaal netwerk



Toenemende druk op de
arbeidsmarkt



Van baanzekerheid naar
werkzekerheid



Juiste zorg op de
juiste plaats



Van stand-alone naar regionaal netwerk



KIES HIER JOUW RAATGEVERT

[Ont]Regel de Zorg

schrap én verbeter!

(ONT)REGEL DE ZORG- HACKATON

Idee afkomstig van:
Daphne van Zuilen

16 november 2018 - Minder administratie, meer tijd voor patiënt/cliënt, meer werkplezier, meer vertrouwen! [Lees verder >>](#)

Aantal stemmen: 48



12 UURS DIENSTEN

Idee afkomstig van:
bertine spreeuwenberg

9 oktober 2018 - iedere collega de keuze geven om 12 uren diensten te draaien [Lees verder >>](#)

Aantal stemmen: 20



AAFJE'S TRAINEETRAJECT OUDERENZORG

Idee afkomstig van:
Kim de Bie-Bodd

14 november 2018 - ontwikkelen en aanbieden trainee traject binnen Aafje voor pas gediplomeerden en herintreders [Lees verder >>](#)

Aantal stemmen: 12



Meer weten over Zorg voor het Noorden?

Zorg voor het Noorden is volop in ontwikkeling. Blijf op de hoogte van hoe wij werken aan jouw zorgloopbaan. Meld je aan voor onze nieuwsbrief.

 [meld je aan >](#)

Hier bundelen negen ziekenhuizen
en drie ambulance-diensten hun
krachten voor jouw zorgloopbaan.

Capaciteitsplan 2018-2021

Deelrapport 8

FZO-beroepen & Ambulanceverpleegkundigen

Van stand-alone naar regionaal netwerk



Wat zien wij nu?

Van stand-alone naar
regionaal netwerk



Toenemende druk op de
arbeidsmarkt



Van baanzekerheid naar
werkzekerheid



Juiste zorg op de
juiste plaats



Toenemende druk op de arbeidsmarkt





UMCG wil personeel behouden met premie van 5.000 euro

[Skipr Redactie](#)

6 augustus 2018

3307 keer gelezen

 0 reacties

Het UMCG wil personeel behouden door een bindingspremie van 5.000 euro uit te loven, meldt RTV Noord. Medewerkers met een 'schaarse functie' in en rond de operatiekamers die zich drie jaar binden aan die functie, kunnen aanspraak maken op de premie.

Met de maatregel wil het UMCG het personeelstekort tegengaan en daarmee voorkomen dat de capaciteit moet worden teruggebracht. Eerder sloot het ziekenhuis vier van de 29 operatiekamers en meerdere intensive care-bedden vanwege een tekort aan onder meer specialistische verpleegkundigen, operatieassistenten en anesthesiemedewerkers. (ANP)



Personeel niet in loondienst neemt schrikbarend toe

Door Pim Diepstraten Geplaatst 10 oktober 2018 In Zorginstellingen

Onderwerpen ZorgRating

Toenemende druk op de arbeidsmarkt



Wat zien wij nu?

Van stand-alone naar
regionaal netwerk



Toenemende druk op de
arbeidsmarkt



Van baanzekerheid naar
werkzekerheid



Juiste zorg op de
juiste plaats



Van baan zekerheid naar werk zekerheid







Van baan zekerheid naar werk zekerheid



Wat zien wij nu?

Van stand-alone naar
regionaal netwerk



Toenemende druk op de
arbeidsmarkt



Van baanzekerheid naar
werkzekerheid



Juiste zorg op de
juiste plaats



Juiste zorg op de juiste plaats



[Meer over het programma](#)[Zelf aan de slag](#)

JuMP

www.zorgvoorjump.nl

▶ 1:18 / 1:20

initiatief van:



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen



Wat zien wij nu?

Van stand-alone naar
regionaal netwerk



Toenemende druk op de
arbeidsmarkt



Van baanzekerheid naar
werkzekerheid



Juiste zorg op de
juiste plaats



Hoe zorgen we ervoor dat ziekenhuizen in 2023...

... meer zijn ingebed in regionale netwerken voor arbeidsmarktvraagstukken?

... meer regionaal opleiden?

... de nieuwe generaties aan zich kunnen binden en de uitstroom beperken?

... personeel organisatieoverstijgend inzetten om aan de regionale zorgvraag te voldoen?