

april - juni 2024

KWARTAAL- RAPPORTAGE



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA

de
Nederlandse
ggz



vereniging
gehandicaptenzorg
nederland

Sociaal Werk
Nederland



BPSW

VZ

Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen

v&vn

boz
Brancheorganisatie Zorg



Actieplan
Zeggenschap



CONGRES 'ZEGGENSCHAP IN ZORG EN SOCIAAL DOMEIN' - 3 JUNI 2024

We kijken terug op een enorm geslaagde dag, met heel veel enthousiaste professionals, leidinggevenden, bestuurders, adviseurs en behandelaars. Hét moment waarop we de omvang en de energie van de zeggenschapsbeweging samen konden ervaren!



deelnemers:
650+



Beoordeeld met:
8.4



CONGRES 'ZEGGENSCHAP IN ZORG EN SOCIAAL DOMEIN' - 3 JUNI 2024



Nieuws

Een terugblik op ons congres 'Zeggenschap in zorg en sociaal domein'

1:59



Nieuws

Oproep aan leidinggevend en bestuurders: maak tijd vrij voor zeggenschap

2:05



Kennisclip

Verschillende perspectieven bij het versterken van zeggenschap

3:02

'Zeggenschap is geen doel, maar een verbetermiddel'

 Laura van Elst

Hoewel de zeggenschapsbeweging op gang komt, is er voor bestuurders, managers en professionals werk aan de winkel. Dat is de boodschap tijdens het congres *Zeggenschap in zorg en sociaal domein*. "Als bestuurders moeten we activistisch zijn en zeggenschap faciliteren en bespreekbaar maken", aldus Karen Kruijthof, bestuurder bij Amsterdam UMC.

Artikel Zorgvisie, 5 juni

Klik op de afbeeldingen om de video's te bekijken of het artikel te lezen.

STARTBIJeenKOMST - 8 APRIL 2024



Aantal aanmeldingen



Vorming en start van de netwerkgroepen



Ria Slingerland gaf de deelnemers een training projectmatig werken

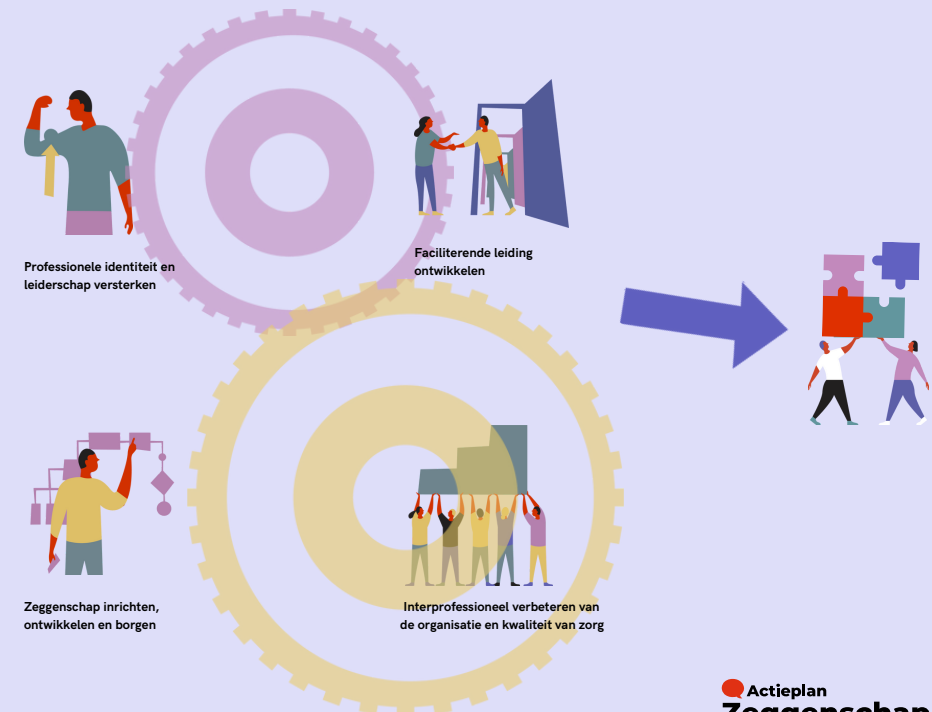
EVALUATIE SUBSIDIERONDE 1

Uit focusgroepen in organisaties die in ronde 1 zeggenschap versterkt hebben met een actieplan, haalden we nieuwe inzichten op.

Met de nieuwe inzichten gaan we komende tijd bestaande middelen herijken waar dat nodig is.

We weten al dat de huidige infographic vernieuwd gaat worden, onder andere op de roadmap.

Ook de huidige set geclusterde interventies gaan we herzien.



START SUBSIDIECAMPAGNE RONDE 3



LAATSTE KANS OP SUBSIDIE OM ZEGGENSCHAP TE VERSTERKEN

Op 20 juni lanceerden we de subsidiecampagne via LinkedIn. Later volgen ervaringsverhalen van organisaties die eerder subsidie ontvingen.



Swipe & lees hoe je een ijzersterke aanvraag indient én hoe wij je daarbij kunnen helpen.

Alle partnerorganisaties, relevante partijen en media zijn geïnformeerd over de laatste subsidieronde.

Vanuit het LAZ zijn we gestart met:

- Eén-op-één-ondersteuning van organisaties bij het opstellen van hun actieplan en aanvraag
- Direct benaderen organisaties die nog geen subsidie hebben ontvangen

Vanaf 18 november t/m 16 december 2024 is het aanvraagportaal geopend.



DUURZAME VERANKERING

We hebben met alle beroepsverenigingen en brancheorganisaties van het LAZ gesprekken gevoerd over de cultuuromslag die nodig is in zorg- en sociaalwerkorganisaties om het perspectief van iedere discipline te (h)erkennen en benutten voor de beste uitkomsten voor de patiënt/cliënt én medewerker.

Vanuit gezamenlijke verkenning en overleg is een opzet voor het plan van aanpak duurzame verankering opgesteld. Dit concept geeft invulling aan de gezamenlijke ambitie.

Eind juni ontvangen alle partnerorganisaties dit concept en volgen overleggen om dit verder aan te scherpen.

TESTEN SPEL PROFESSIONALS & LEIDINGGEVENDEN

3 organisaties testten het spel. Enkele reacties:

"Het spel geeft echt nieuwe inzichten doordat je op een andere manier naar je werk gaat kijken."

"Het is makkelijker om spelenderwijs de diepte in te gaan, het spel daagt hier echt toe uit."

IMPACTMETING

Plan van aanpak opgesteld om te kunnen meten in hoeverre de LAZ-leernetwerkbijeenkomsten en de rondetafelbijeenkomst bijdragen aan het versterken van de vaardigheden van de projectleiders.

STRATEGIE & VERANDERAANPAK

De LAZ strategie is uitgewerkt en de veranderaanpak (theory of change) is opgesteld. Komende tijd scherpen we deze verder aan, zodat we met het landelijke programma sterker kunnen sturen op impact.

TEAMDAG - 7 JUNI



Teamontwikkeling: samenwerking, kwaliteiten en drijfveren

TRAINING 'SAMENWERKEN MET STAKEHOLDERS'

3 trainingen gegeven 50 deelnemers

SOCIAL MEDIA - BEST SCORENDE POST



LAZ PRESENTATIES OP EXTERNE BIJEENKOMSTEN

- Inspiratiedag leidinggevenden (5 april)
- Congres V&VN opleiders (30 mei)
- Reinier de Graaf (30 mei)
- CC Zorgadviseurs (20 juni)
- LOOV (26 juni)

VOORUITBLIK - KOMEND KWARTAAL



ONLINE RONDETAfelBIJEENKOMST OVER DRAAGVLAK - 9 SEPTEMBER



LEERNETWERKBIJEENKOMST VOOR DE PROJECTLEIDERS #2



LANCERING SPEL



UITVOER CAMPAGNE SUBSIDIERONDE 3



PLAN VAN WAT WE WILLEN ONTWIKKELEN VOOR VERSCHILLENDE DOELGROEPEN VERDER UITWERKEN



PLAN VAN AANPAK DUURZAME VERANKERING EEN STAP VERDER BRENGEN



NIEUWE EXTERNE BIJEENKOMSTEN