

juli - september 2024

# KWARTAAL- RAPPORTAGE



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN  
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA



Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen



 Actieplan  
**Zeggenschap**



SUBSIDIECAMPAGNE

30 ORGANISATIES BEVESTIGEN IN BEL-ME-TERUGVERZOEK SUBSIDIE AAN TE VRAGEN

70 NIEUWE ORGANISATIES GEABONNEERD OP SUBSIDIEMAILING

45 AANMELDINGEN INFORMATIEBIJeenKOMST DUS-I NA MAILING EN LINKEDIN POST

**GRATIS ONLINE INFORMATIEBIJeenKOMST**

**ALLES WAT JE MOET WETEN OVER DE LAATSTE SUBSIDIERONDE OM ZEGGENSCHAP TE VERSTERKEN**

dinsdag  
**15**  
oktober  
16:00 - 17:00

**Zeggenschap in de zorg**  
4.901 volgers  
3 w •

'We willen dat iedereen binnen de organisatie een meer gelijkwaardige stem heeft. En het is mijn doel om dat te helpen vormgeven,' vertelt [Roeyel Koldewej](#). Zij werd twee jaar geleden aangesteld als Chief Nursing Officer (CNO) bij [SKB Winte](#) ...meer



**Zeggenschap in de zorg**  
4.900 volgers  
2 w • Bewerkt •

'Als bestuurder faciliteer ik de randvoorwaarden voor goede zorg. Door mijn deelname aan dit project ben ik daar beter toe in staat, omdat ik weet wat er speelt in de hele organisatie,' aldus [Karin Pullen](#) van [Humanitas DMH](#) - ...meer



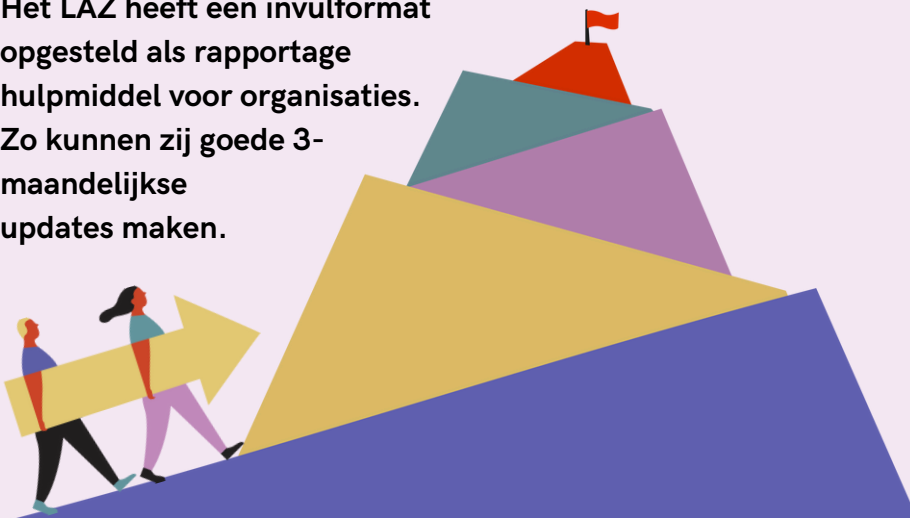
LEERNETWERKENBIJEENKOMSTEN

75 organisaties in 10 leernetwerkgroepen



In de leernetwerkbijeenkomsten staan projectmatig werken en systeemdenken centraal. Zo wordt er aandacht gegeven aan inhoud én aan een diepere laag op dynamieken en relaties.

Het LAZ heeft een invulformat opgesteld als rapportage hulpmiddel voor organisaties. Zo kunnen zij goede 3-maandelijkse updates maken.



RONDETAfelBIJEENKOMST 'DRAAGVLAK CREËREN'

Meer dan 50 professionals volgden de training live



De belangrijkste speerpunten



Hoe belangrijk de kwaliteit van onderlinge relaties is en wat voor effect dit kan hebben op de samenwerking.



Dat er kleine stapjes nodig zijn om iets te kunnen bereiken. Focus daarbij op enthousiaste personen die de beweging kunnen voortzetten.



Hoe bepalend je eigen gedrag kan zijn in het creëren van draagvlak.



Alles valt of staat met communicatie en inzicht in dynamieken (systemisch).



Het is belangrijk om achter de boodschap te kijken en niet te gaan invullen voor een ander.

## DUURZAME VERANKERING (1)

Duurzaam verankeren doen we met elkaar! Ieder kwartaal geven we een update van de voortgang van de maatregelen die we in het plan van aanpak hebben benoemd. We vragen hierbij de kartrekkers om dit voor hun onderwerp(en) in te vullen. De onderwerpen met de status 'geel' en 'rood' komen in ieder geval terug in afstemmingsoverleg en stuurgroep.

## Leidraad professionele raden

LAZ



Een eerste aanzet is samen met V&VN gemaakt. Komend kwartaal gaan we in gesprek met de doelgroep (leden van professionele raden van diverse sectoren) om de aanzet te toetsen.

## Houvast toezichthouders

LAZ



De NVTZ heeft een opdrachtformulering gemaakt voor een Whitepaper/leidraad zeggenschap voor toezichthouders, waarvoor zes commissieleden (waaronder Bianca Buurman) en een schrijver worden aangetrokken. Het onderwerp is ook geagendeerd voor de beleidsdag, er wordt dan input opgehaald.

## Zeggenschap in initieel onderwijs HBO

LAZ



Zeggenschap is opgenomen in het nieuwe curriculum. Uit een inhoudelijke sessie met de curriculumcommissie BN 2030 van het LOOV bleek dat alle hogescholen zeggenschap inmiddels hebben opgenomen in het lesprogramma. Onlangs is er ook een LinkedIn-Post geplaatst in samenwerking met het LOOV, waar beschreven staat hoe Hogeschool Windesheim invulling geeft aan het nieuwe opleidingprofiel BN2030

## Expertisecentrum

LAZ



Er is een memo geschreven met scenario's als startpunt voor de discussie over deze onderwerpen op de beleidsdag van 18 oktober

## Zeggenschap in initieel onderwijs MBO

LAZ



De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) gaat kijken of zeggenschap toegevoegd kan worden aan de onderhoudsopdracht voor het aanpassen van de kwalificatiedossiers voor de opleidingen verpleegkunde en verzorgende IG. Het onderhoud van het kwalificatiedossier helpende en begeleider is helaas net afgerond.


## Overig

LAZ




Er heeft overleg plaatsgevonden tussen VWS, LMZ en het LAZ met als doel hoe we qua taal optimaal kunnen aansluiten bij de plannen van de nieuwe minister.

DUURZAME VERANKERING (2)

Vervolgonderwijs over zeggenschap voor verpleegkundige beroepsgroep **V&VN** 

V&VN heeft de eerste leergang zeggenschap afgerond. In 2025 starten één of twee nieuwe groepen.

Communities van professionals verpleegkundige beroepsgroep **V&VN** 

Bij V&VN wordt momenteel een visie op zeggenschapsstructuren geschreven - om zo de bestaande netwerken van deze structuren (VAR/CNO(I)O's) verder te kunnen ondersteunen.

Vervolgonderwijs over zeggenschap voor professionals in sociaal werk **BPSW**

Communities van professionals in sociaal werk **BPSW**

De BPSW neigt ernaar om het thema zeggenschap goed te positioneren bij bestaande communities: de 'functiegroepen' van de diverse beroepsvarianten van sociaal werkers. Het thema is een integraal onderdeel van professionele autonomie.

Versterken van zeggenschap in de (meerjaren)strategie van alle partnerorganisaties **ALLEN**

Communities voor leidinggevenden **ALLEN**



Nog in te vullen door partijen

**V&VN** **BPSW** **NVZ** **NFU** **NLGGZ** **ACTIZ** **VGN** **SW NL** **JZ NL**

Nog in te vullen door partijen

**NVZ** **NFU** **NLGGZ** **ACTIZ** **VGN** **SW NL** **JZ NL**

## VISUALISATIE LEERPAD PROJECTLEIDERS

We hebben een poster gemaakt voor projectleiders. Daarop is het leerpad te zien dat projectleiders kunnen volgen bij het LAZ. Zo zien zij in één oogopslag wat wij ze bieden en welke onderwerpen op welk moment aan bod komen!



## 4E TRAINING "SAMENWERKEN MET STAKEHOLDERS"

In september werd voor de 4e keer dit jaar de training "samenwerken met stakeholders" georganiseerd. Dit jaar hebben 65 professionals de training gevolgd. Enkele inzichten van deelnemers:

*Zeggenschap wordt in eerste instantie als het ware klein ervaren; mensen willen niet per se meedenken met organisatie doelen, maar wel met doelen die hun directe werk of team raken. Zeggenschap is vooral waar wil je invloed op hebben, waar jij direct iets van merkt.*

*Als er in de relatie iets niet lekker loopt, dan is daar meestal een bovenliggend aspect niet op orde (geen overeenstemming over het doel, geen duidelijk spelregels of afspraken over het speelveld). Daar moet je dan eerst mee aan de slag.*

## SOCIAL MEDIA - BEST SCORENDE POST

**Zeggenschap in de zorg**  
4.895 volgers  
1 mnd • Bewerkt •

'De inzichten en ervaringen van professionals moeten een grotere rol spelen bij het ontwikkelen van nieuw beleid. Dat kan pas als ze in alle lagen vertegenwoordigd zijn', stelt **Sanne Hesp-Schutte**, verpleegkundige en trainee bij de Raad van ...meer



## LAZ PRESENTATIES OP EXTERNE BIJENKOMSTEN

- STZ, VAR netwerkday (10 september)
- VOICE, VWS (30 september)

ZEGGENSCHAP IN BEWEGING

VERPLEEGKUNDIGEN IKAZIA ZITTEN NU OOK AAN DE BESTUURSTAFEL

"Het is goed om te realiseren dat deze ontwikkeling niet vanzelfsprekend is. Gesteund door de wetswijziging Zeggenschap in de zorg (2023) en ontvangen subsidie vanuit het Landelijk Actieplan Zeggenschap (LAZ) hebben we echt stappen kunnen zetten. Om de beroepsgroep goed te vertegenwoordigen, is het belangrijk dat verpleegkundigen vanuit de beroepsinhoud goed georganiseerd zijn en input leveren. Door de komst van het VSB, is dat nu het geval."



Teamfoto van de bestuursleden van het VSB

PROFESSIELE ZEGGENSCHAP: MEER DAN EEN ZAAK VAN ZORGPROFESSIONALS ALLEEN!



"In de afgelopen jaren hebben we een belangrijke trend waargenomen: Professionele Zeggenschap evolueert van een zaak primair voor zorgprofessionals naar een kwestie die de hele organisatie aangaat."



LINKED-IN POST: VERPLEEGKUNDIG STAFBESTUUR ETZ

**Verpleegkundig Stafbestuur ETZ**  
396 volgers  
3 d • 🌐

VOICE! 🗣️ 👤  
Jouw Zeggenschap,  
Julie Kracht

Het begon in 2022 met "niets over ons zonder ons". #Zeggenschap voor zorgprofessionals, verankerd in de Wet Klachten en Geschillen Zorg. Waarna **Zeggenschap in de zorg** met het landelijke actieplan en de monitor van **Accuralis**, hebben geleid tot mooie initiatieven in verschillende organisaties waarmee het zeggenschap van verpleegkundigen een boost kreeg.

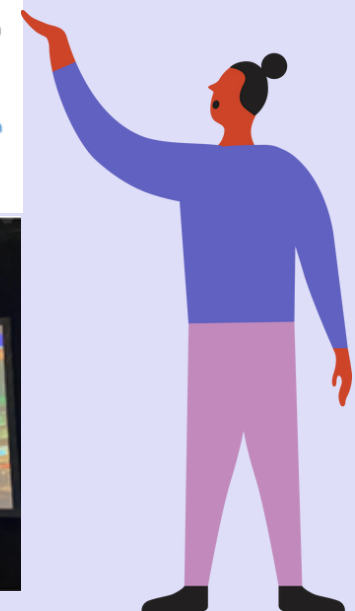
Vandaag hebben we onze stem laten horen over zaken waarmee het **Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport** bezig is, onder leiding van **Evelyn Finnema**. Wat ontzettend mooi dat deze mogelijkheid er is!

Welke zaken er werden besproken? Regionaal werkgeverschap, Skillmix & Zeggenschap!

We nemen natuurlijk ook weer wat mee naar Tilburg: professionals staan ervoor open om flexibel te zijn, tegelijkertijd zijn goede afspraken en kaders nodig om regionaal werkgeverschap goed in te richten.

We wachten de terugkoppeling af, waar het **Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport** deze adviezen meeneemt in beleid.

#Zorgzondergrenzen



## VOORUITBLIK - KOMEND KWARTAAL



LANCERING TEAMSPEL 'DE-WAT-WIL-JIJ-VERBETEREN-RACE' OP 14 OKTOBER



ONLINE INFORMATIEBIJEENKOMST DUS-I EN VWS OVER SUBSIDIECRITERIA OP 15 OKTOBER



BELEIDSDAG OP 18 OKTOBER



NIEUW LEERMIDDEL VOOR LEIDINGGEVENDEN



START VOORBEREIDING CONGRES #3



NETWERKDAG VOOR PROJECTLEIDERS EN -LEDEN ÉN LEIDINGGEVENDEN OP 25 NOVEMBER



NIEUWE INFOGRAPHIC & KENNISOVERZICHT 2024 MET NIEUWE KENNIS ZEGGENSCHAP (UIT EINDEVALUATIE)



HERZIENING KENNISCLIPS



OPLEVERING LEIDRAAD PROFESSIONELE RADEN