

WORKSHOPS

**Goede voorbeelden uit de
werkconferentie 'Regie
in de regio - samen werken
en leren in de FZO-regio**

- Gouden tips
- Reactie bezoekers





WORKSHOP

Arbeidsproblematiek is een ketenzorg!

Workshopleider

Eelco den Boer
(Zorgpartners Friesland)

Halverwege 2017 maakten we in Noord-Nederland het Regionaal Masterplan om de problematiek op de arbeidsmarkt aan te pakken. Daarbij zetten we over de gehele keten allerlei acties in. Met werkgroepen zijn we aan de slag gegaan om verbeteringen te creëren. Zo beïnvloedden we de hele keten om te zorgen voor ruimte op de arbeidsmarkt.

Wat was het probleem?

Er is een tekort aan medewerkers in de gezondheidszorg, en dat tekort is aan het toenemen. Dat is een probleem dat je niet alléén kunt oplossen. De uitdaging zit in het gezamenlijk tot een verbetering te komen.

Welke aanpak koos je?

Het maken van een Masterplan voor een aanpak over de gehele keten. Van stagiaires tot zittend personeel tot vervolgoopleidingen. Dus niet alleen focussen op specialistische opleidingen, maar inzetten op de hele vervangingsketen. De eerste

fase is dat de werkgroepen met adviezen komen naar de stuurgroep. Van die eerste adviezen hebben we tijdens de workshop wat kunnen laten zien.

Op welke manier en met wie heb je samengewerkt in de regio?

We werken samen met alle ziekenhuizen in Drenthe, Groningen en Friesland. Ook de ambulancezorg en de thuiszorg voor kinderverpleegkundigen zijn aangehaakt. In de werkgroepen zijn we al breder aan het werk. Daar werken we samen met scholen, vervolgoopleidingen en de werkgeversorganisatie arbeids-

markt in de regio. Eén van de vraagstukken is: hoe kunnen we de aansluiting tussen het initiële onderwijs en de vervolgoopleidingen beter vormgeven. Het beter laten aansluiten van de wensen van de ziekenhuizen voor minoren, en ook bij vervolgoopleidingen. Dat kun je niet doen zonder dat je ook het gesprek daarover voert

met de scholen. Met scholen hebben we het over de instroom, maar in de werkgroepen is het voorkomen van uitstroom ook een issue of het vergroten van begeleidingscapaciteit.

GOUDEN TIPS

Betrek vroegtijdig mensen op de werkvloer bij een project. Hoe eerder, hoe beter.

Kies bij een groot project voor een gezamenlijke projectleider die namens iedereen het hele veld kan overzien, en de verbinding maakt tussen de verschillende ziekenhuizen en werkgroepen.

Zorg voor bestuurlijke verankering. Besturen moeten zich verbinden aan het project en de uitkomsten daarvan.

Accepteer dat er een zekere concurrentie en verkeer is tussen regionale ziekenhuizen, maar zorg dat er voldoende aanwas is in de totale arbeidsmarkt.

**Nederlandse Vereniging
van Ziekenhuizen**

Postbus 9696
3506 GR Utrecht

T 030 273 93 67
info@nvz-ziekenhuizen.nl
www.nvz-ziekenhuizen.nl

**Nederlandse Federatie
van Universitair Medische Centra**

Postbus 9696
3506 GR Utrecht

T 030 273 98 80
nfu@nfu.nl
www.nfu.nl



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA