

## WORKSHOPS

**Goede voorbeelden uit de  
werkconferentie 'Regie  
in de regio - samen werken  
en leren in de FZO-regio**

- Gouden tips
- Reactie bezoekers





## WORKSHOP

### CZO 2.0: De branche-opleidingen herzien!

#### Workshopleider

Petri Roodbol (UMCG)  
en Niels Oerlemans (NVZ)

Het huidige stelsel van brancheopleidingen is dringend aan herziening toe om het met vernieuwende opleidingsconcepten meer flexibel en modulair te maken. NVZ en NFU hebben een project gestart om samen met zorginstellingen, professionals en opleidingsinstellingen het CZO-opleidingsstelsel te herzien.

#### Wat was het probleem?

De zorg verandert steeds meer. Dat vraagt dat je anders moet gaan werken, functies moet gaan veranderen. Bijvoorbeeld dat de verpleegkundige ook in de thuiszorg gaan werken. Denk daarbij aan de kinderverpleegkundige. Maar ook dat er gedifferentieerd wordt. Als je alleen maar bepaalde standaardtrajecten hebt, worden er dingen aangeleerd die niet in de praktijk gebruikt worden en moet je voor relevante zaken dan weer een hele opleiding volgen. Daarom willen we de opleidingen uit het CZO-opleidingsstelsel herstructureren.

Ze moeten meer modulair en flexibel worden, zodat verpleegkundigen flexibeler in de opleiding routes kunnen volgen die aansluiten bij de werkzaamheden die zij doen.

#### Welke aanpak koos je?

Het staat in de startblokken. We zijn bezig met het opstarten van een projectplan. Opleidingen moeten opnieuw vormgegeven worden, en ziekenhuizen moet gaan kijken naar wat ze nodig hebben. Ook de bekostiging van de opleidingen moet aangepast worden op dat nieuwe stelsel.

## Op welke manier en met wie heb je samengewerkt in de regio?

Dit is een landelijk project genaamd CZO 2.0. Er wordt samengewerkt met professionals, ziekenhuizen, umc's en opleidingsinstituten. Het doel is om tot een toekomstbestendig, landelijk stelsel te komen. In de interactie tijdens de workshop werd een urgente behoefte hiertoe ook duidelijk geuit.

## GOUDEN TIPS

Het is misschien geen gouden tip maar eerder een platina vraag: denk als zorginstelling goed na over de mix van skills die je verpleegkundige in een specifieke context nodig heeft. Wat moet deze verpleegkundige dan leren en hoe blijft zij continue bekwaam?

## REACTIE BEZOEKERS

'Er moet meer maatwerk komen toegespitst op wat in elk ziekenhuis gevraagd wordt per specifieke afdeling.'  
*(A. Bisschop)*

'Goed om te zien dat de gedachte om het opleidingsstelsel opnieuw in te richten positief wordt ontvangen.'  
*(Marjolijn de Nijs, VUmc)*

'Het ijzer is heet. Nu goed nadenken en dicht bij het doel blijven.'  
*(Durk Dijkstra, UMCG)*

**Nederlandse Vereniging  
van Ziekenhuizen**

Postbus 9696  
3506 GR Utrecht

T 030 273 93 67  
info@nvz-ziekenhuizen.nl  
www.nvz-ziekenhuizen.nl

**Nederlandse Federatie  
van Universitair Medische Centra**

Postbus 9696  
3506 GR Utrecht

T 030 273 98 80  
nfu@nfu.nl  
www.nfu.nl



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN  
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA