

WORKSHOPS

**Goede voorbeelden uit de
werkconferentie 'Regie
in de regio - samen werken
en leren in de FZO-regio**

- Gouden tips
- Reactie bezoekers





WORKSHOP

**Hier met die subsidie:
waarom Amphia wel twee
keer zo veel leerlingen
gaat opleiden.**

Workshopleider

Helma van Zundert, Marleen
Rodenburg en Cynthia Bouman
(*allen Amphia Ziekenhuis*)

Door subsidiegelden en salaris- en opleidingskosten van alle FZO-opleidingen op één plaats samen te brengen is het Amphia gelukt om de financiële schotten weg te nemen. De regie zit op één plek - samen met het geld - en dus wordt er een boost gegeven aan het opleiden van gespecialiseerde verpleegkundigen.

Wat was het probleem?

Opleiden is het belangrijkste middel bij het vervullen van vacatures bij FZO-functies. De regionale opdracht per zes Fte gediplomeerden één leerling te hebben staat onder grote druk. Veel ziekenhuizen, waaronder Amphia, halen dat niet. Dit heeft verschillende redenen. Eén daarvan is dat de FZO-gelden niet altijd terechtkomen op de plek waar ook de opleidingsinspanning wordt geleverd. Een andere reden is omdat de beschikbare subsidie voor de ene opleiding wel en voor de andere opleiding niet kostendekkend is.

Welke aanpak koos je?

We hebben in nauw overleg tussen zorgmanagement, P&O, Opleidingen en F&C van Amphia een analyse uitgevoerd, en een oplossing en plan van aanpak geformuleerd. De doelstelling daarbij was om door centralisatie van zowel formatie van leerlingen als de financiën binnen de huidige subsidiekaders een verdubbeling van het aantal leerlingen te realiseren.

Op welke manier en met wie heb je samengewerkt in de regio?

Dit is een lokaal initiatief geweest, dat we graag delen in de regio en in het land.

GOUDEN TIPS

Centralisatie van FZO gelden: zorg ervoor dat alle gelden ook voor opleiden gebruikt kunnen worden.

Draagvlak creëren bij zorgmanagement om (eind)verantwoordelijkheid bij een van de collega's neer te leggen (dus niet bij P&O of Opleidingen).

Overtuig raad van bestuur van de noodzaak, onder andere door letterlijke gouden tip: 'salariskosten FZO leerlingen naar balans' (zie presentatie).

Vraag gerust om input of advies van de workshopleiders.

REACTIE BEZOEKERS

'Interessant initiatief om financiële stroom anders in te richten.'

(Lilian Anbergen, Sint Antonius Ziekenhuis)

'Meenemen voor de behandeling van de opleidingsbegroting van 2019!'

(Jennie den Besten, Sint Jansdalacademie)

'Zo snel mogelijk starten financieel plaatje te maken!' *(Anoniem)*

**Nederlandse Vereniging
van Ziekenhuizen**

Postbus 9696
3506 GR Utrecht

T 030 273 93 67
info@nvz-ziekenhuizen.nl
www.nvz-ziekenhuizen.nl

**Nederlandse Federatie
van Universitair Medische Centra**

Postbus 9696
3506 GR Utrecht

T 030 273 98 80
nfu@nfu.nl
www.nfu.nl



NEDERLANDSE FEDERATIE VAN
UNIVERSITAIR MEDISCHE CENTRA